

# DIBUTE

## SOFTWARE

A solução integrada de Gestão de Recursos Humanos mais abrangente, flexível e adequada às necessidades da sua organização.

O conjunto de colaboradores da organização é um fator decisivo para o sucesso. E cabe à área de Recursos Humanos, além de administrar esse patrimônio, prover aos colaboradores, gestores e entidades de controle, as informações, ações e orientações que permitam a cada um exercer suas atividades com máxima eficiência. Tarefas como administrar, acompanhar, informar, avaliar, cobrar os deveres, garantir os direitos, reconhecer os sucessos, auxiliar nas deficiências, remunerar os serviços, desenvolver habilidades e competências, além de cumprir com as obrigações legais, ficam muito mais simples com os recursos oferecidos pela solução **HR**.

Aos gestores, oferece segurança, informações e recursos para a tomada de decisões e aos colaboradores disponibiliza autonomia no acesso às suas próprias informações, resultados de processamentos, impressão de documentos e inclusão de solicitações. Se a sua empresa busca otimização de tempo, automatização de processos e precisão para execução de tarefas, a **Solução HR** é a melhor escolha.

### Benefícios da Solução

Melhoria da qualidade dos serviços devido aos controles e padronizações oferecidos pela solução.

Maior segurança contra fraudes e vazamento de informações através dos mecanismos de segurança e auditoria oferecidos.

Diminuição da entrada manual de informações provenientes de entidades ou processos externos, minimizando a incidência de erros.

Maior facilidade de atendimento a processos de fiscalização graças aos recursos de apoio à geração de obrigações e demonstrativos legais e históricos de informações mantidos pela solução. **Destacando:** MANAD, DIRF, RAIS, GFIP, CAGED, PPP, entre outros.

Diminuição de uso de recursos da área de TI devido ao aumento de autonomia fornecido ao usuário da área de recursos humanos.

Possibilidade de centralização ou descentralização de infraestrutura de TI.

Possibilidade de centralização ou descentralização da Gestão de Recursos Humanos.

Menor impacto em expansões ou reestruturações da organização, até com amplitude internacional, uma vez que a solução oferece recursos para adaptações e parametrizações para tratamento das consequências das mudanças.

Atende organizações da iniciativa privada de diversos segmentos de atuação e entidades públicas dos Três Poderes.

Atende simultaneamente grande quantidade de usuários, várias organizações de qualquer porte, legislações de diversos países da América Latina, em português e espanhol, em uma única base de dados, em uma mesma versão da solução e em uma única instalação.



## Características

**Flexibilidade** para adaptar-se aos processos e à evolução da sua organização.

**Abrangência** no gerenciamento de diversas categorias funcionais com cadastros diferenciados.

**Capacidade** de administrar funcionários de diversos países simultaneamente.

**Autonomia** para adaptar-se à sua forma de gerir pessoas.

**Proteção** total às suas informações com auditoria em tempo real.

**Portabilidade** para escolher seu ambiente operacional, expandir seus negócios e internacionalizar sua organização com a mesma solução.

**Eficiência** para executar as tarefas operacionais e também fornecer informações para análises gerenciais.

**Dinamismo** na apresentação de informações para acompanhamento e tomada de decisões.

## Facilidades

- Cadastro de pessoas e seus vínculos funcionais;
- Cadastro de dependentes e pensionistas de alimentos;
- Categorias funcionais;
- Estruturas organizacionais operacionais;
- Cargos e salários;
- Reajustes salariais e simulações;
- Promoções e transferências;
- Frequência e absenteísmo;
- Ponto eletrônico e banco de horas;
- Afastamentos e licenças;
- Férias e períodos aquisitivos;
- Benefícios diretos e indiretos;
- Vale transporte;
- Substituições;
- Funções gratificadas;
- Controle de estabilidades;
- Cipa e brigada de incêndio;
- Embasamento legal;
- Imagens e documentos;
- Definição de proventos;
- Descontos e bases;
- Cálculos parametrizáveis;
- Tabelas de médias de remunerações variáveis;
- Históricos funcionais sem limite de tempo;
- Integração contábil e financeira parametrizável;
- Relatórios e recolhimentos legais;
- Rotinas legais mensais e anuais;
- Contagem de tempo de serviço;
- Rescisão contratual;
- Requisição de pessoal;
- Recrutamento e seleção;
- Currículos de candidatos;
- Controle de processos seletivos e concursos;
- Habilidades e competências;
- Quadro de vagas;
- Treinamento e desenvolvimento de pessoal;
- Avaliação de desempenho (pontos e 360°);
- Controle de equipamentos;
- Controle e distribuição de uniformes;
- Contencioso trabalhista;
- Autoatendimento para os colaboradores;
- Empréstimos consignados;
- Controle de margem consignável;
- Relatórios pré-definidos;
- Geração de relatórios e gráficos;
- Informações gerenciais;
- Segurança configurada pelo usuário;
- Auditoria ativa.

## Portabilidade

A Solução **HR** possui apenas um requisito de operação, o usuário só precisa ter disponível um browser para acesso a Intranet ou Internet, e pode fazer as operações do sistema de qualquer lugar. Isso simplifica a infraestrutura de comunicações e os custos de propriedade dos equipamentos e estações de trabalho nas organizações com dispersão geográfica e fornece mobilidade aos usuários da solução e aos colaboradores da organização. Ou seja, portabilidade para escolher seu ambiente operacional, expandir seus negócios e internacionalizar sua organização com a mesma solução.

A Dibute Software é distribuidora das soluções Consist Software Solution Inc. HR - Todos os direitos reservados.  
Produto da Consist Software Solutions Inc.

**DIBUTE**  
SOFTWARE

Av. Roque Petroni Jr., 850 | Torre Jaceru | 12º Andar | CEP 04707-000 | São Paulo | SP | Fone: + 55 11 5693-7000 | [dibute@dibute.com.br](mailto:dibute@dibute.com.br)  
[www.dibute.com.br](http://www.dibute.com.br)